

令和5年8月1日

次世代育成支援のための
日本石油販売株式会社 第五次行動計画

当社では、次世代育成支援対策推進法に基づき、従業員が仕事と家庭を両立させることができる環境をつくることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、第四次に引き続き、次のとおり行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和5年8月1日から令和7年3月31日までの1年8ヶ月間

2. 内 容

目標1: 男性従業員の育児休業取得の実施

< 対策 >

令和5年8月～ 従業員向けの研修の実施

令和5年8月～ 育児休業中の従業員及び育児休業経験者も含めた懇親会の開催

目標2: 育児休業中の従業員への研修の提供

< 対策 >

令和5年8月～ 育児休業者向けの研修内容の検討

令和5年8月～ 育児休業者向けの研修の実施